

Round Rock الذي يستضيفه مجلس RRISD ضع 6 المنتدى المرشح لأمين مجلس إدارة مدرسة ISD ل PTAs

**** يرجى ملاحظة أن النسخ / الترجمات يتم إنشاؤها تلقائيًا. الدقة غير مضمونة ****

للمكان 6. أنا سنهال فيرك PTAs لأمين مجلس إدارة مدرسة Round Rock ISD Council of PTAs مساء الخير. ومرحبًا بكم في منتدى وهي جمعية غير طائفية غير تجارية وغير حزبية لا تؤيد أي مرشح أو حزب سياسي. إن ، Round Rock ISD ل PTAs ، رئيس مجلس الفرديين. لا يتغاضى المجلس عن مثل هذه التأييد PTA على علم بالتأييد المزعوم من قبل قادة قادة PTA التابع ل Round Rock ISD مجلس الضمني أو الحقيقي أو يدعمه. وقد صدرت تعليمات لأولئك الذين لم يتبعوا بروتوكول منطقة التجارة التفضيلية للانتخابات بالتوقف والامتناع على PTA سوزي كينون وممثل خدمة ميدان تكساس PTA لا يؤيد المرشحين. أود أن أرحب بضيوفنا المميزين. رئيس تكساس PTA ، الفور. سأكرر شكرًا لك لأنك هنا اليوم. تمثل لجنة المناصرة لدينا جميع مجتمعات التعلم. وقد تم الحصول على الأسئلة. PTA تشوني حاجياشي من تكساس هي أقدم وأكبر منظمة مناصرة للأطفال في الدولة. مع مهمة جعل إمكانات كل طفل PTA الخاصة بهذه المنتديات من مجتمعنا. كما تعلم ، فإن حقيقة واقعة من خلال إشراك الأسر والمجتمعات وتمكينها من الدفاع عن أطفالنا. من فضلك اسمح لي بتذكير المشاركين لدينا بأن العائلات بما في ذلك الأطفال ستشاهد هذا المنتدى على الهواء مباشرة كما أنه مسجل. نتوقع من الجميع أن يتصرفوا بطريقة مهنية وأن يحترموا متطوعينا ومع بعضهم البعض. إذا لاحظنا سلوكًا تخريبياً ، فسيتم إصدار تحذير وإذا استمر ، فسيتم معالجة السلوك. نتمنى أن يكون الجميع متحضرين وودودين. حتى تتمكن من عقد جلسة إعلامية اليوم. مع ذلك أقدم لكم هينر لورانس ، رئيسة مجلس الدفاع عن المعلمين في منطقة التجارة التفضيلية

لانضمامهم إلينا اليوم. سأكون أيضا ضابطة الوقت لمنتدى اليوم. Round Rock ISD مرحبا. وشكراً للمرشحين والمشاهدين ومتطوعي مجلس يشرفني أن أقدم لكم مدير هذه المنتديات ماريا ميدينا ميلنر. تعتبر السيدة ميلنر من أبرز رواد إشراك الناخبين والتواصل المجتمعي في وسط تكساس. وهي تقود وتطور برامج الشراكة والتوعية المجتمعية الشاملة غير الحزبية عبر جميع المجتمعات والمناطق التعليمية. وهي أيضا الزعيمة المؤسسة للعام الثالث للمساواة والشمول في منظمة رائدة لإشراك الناخبين. بصفتها مستشارة ثقافية لاتينية ، شاركت السيدة ميلنر في تأسيس في عام 2017 ، حيث تقدم بانتظام حول موضوع توعية الناخبين اللاتينيين إلى المجتمعات في جميع أنحاء تكساس هيل VOCES Tejas كونترتي. وهي متحدثة باسم اللجنة وعضو في لجنة مناقشة موضوع مشاركة الناخبين والتاريخ في العديد من الأحداث. وقد ظهرت أيضا كقائدة نشكر Univision. توعية غير حزبية للناخبين في البرامج الإعلامية في جميع أنحاء منطقة أوستن بما في ذلك مواقع الضيوف المنتظمة على السيدة ميلنر لإعطائها وقتها وخبرتها لمنتديات المرشحين. وبهذا يكون المرشحون في أيد أمينة ، السيدة ميلنر

على دعوتك إلى منتدى الليلة. أود أن أعتزم هذه اللحظة لتذكير جمهورنا بأنه عندما نناقش Round Rock Council of PTAs شكرًا لك على مكتبًا مثل مجلس أمناء منطقة المدرسة ، فإننا نناقش التصويت بالاقتراع. الاقتراع السفلي هو عملية التصويت للمسؤولين التي ترتبط غالبًا بانتخاباتنا الرئيسية مثل التصويت لمنصب الرئيس أو الكونغرس ومكتب الكونغرس. أود أن أقدم لجميع المرشحين للمركز السادس ، راسل ونستون كولينز ، وتيفاني نيكول هاريسون ، وديفيد جي شميدت ، وكريستينا غاندارا . سيتم إعطاء كل مرشح بيان مرشح مدته دقيقتين للإدلاء به وفي بيان ختامي مدته 90 ثانية. ستتاح لك دقيقة واحدة للإجابة على كل سؤال. سيحمل ضابط الوقت لدينا بطاقة صفراء عند علامة 30 ثانية وبطاقة حمراء عندما ينتهي وقتك. يُطلب من المرشحين الامتناع عن أي هجوم شخصي على خصومهم. في حالة فقد أحد المرشحين الوصول إلى الويب ، نطلب منك إعادة الدخول بسرعة إلى هذا المنتدى. بعد إعادة الدخول إلى الندوة عبر الويب ، سيُسمح لك بالإجابة على الأسئلة التي فاتتكم ، إذا سمح الوقت بذلك. سنطرح الأسئلة بترتيب الاقتراع ومن سيبدأ مناوبًا في كل مرة. لنبدأ بتصريح مدته دقيقتان من راسل ونستون كولينز ، السيد كولينز؟ سيد "كولينز" إذا كان بإمكانك إعادة صوتك من فضلك

على هذه الفرصة للتحدث إلى المجموعة PTA أنا أكشف بالفعل عن نفسي على الأقل كسياسي ليس ذا خبرة رهيبية ، لكن شكرًا لك. شكرًا جزيلًا لمعالجة بعض القضايا التي ينطوي عليها هذا السباق. أنت محق حقًا عندما تشير إلى ورقة الاقتراع السفلية لأنني أعتقد أن هذا السباق بالذات قد يكون العنصر الأخير في الصفحة الأخيرة من الاقتراع الأخير. لذلك من المهم أن يظل الأشخاص مركزين وأن يكونوا على دراية بالوقت وأن يلتزموا به. تشبث هناك ، حبيبي هذا ما أقوله للناخبين. انتظر هناك حتى النهاية. لدينا بعض الأشياء المهمة التي يجب مناقشتها من حيث الأشياء التي تقوم بها المنطقة فيما يتعلق بالإتفاق بالطريقة التي نخصص بها وقتنا وضغطنا وهذا أمر مهم للغاية. أقدم نفسي كصوت محافظ ديناميكي حقيقي وتقليدي في هذا الشأن. إنني أعتزم أن أكون متحفظًا للغاية من الناحية المالية ، وأن أتصل من جميع الجماعات المتطرفة مثل منظمة حياة السود

ذات الأهمية ، مع مسألة الأسرة الماركسية والمناهضة للنووية ، وإعادة التأكيد لطلابنا على أننا بلد حر . أنهم مقيدون بالفعل فقط بمدى خيالهم ، ومقدار تعليمهم ، وفي الواقع المبلغ الذي يرغبون في توظيفه لتحقيق هذه الأهداف. وبهذا سأعيد وقتي

الآن سوف نسمع من تيفاني نيكول هاريسون. السيدة هاريسون لديك دقيقتين

منذ ما يقرب من عقد من الزمان. أقوم Round Rock رائع. شكرا جزيلا. مساء الخير جميعا. اسمي تيفاني نيكول هاريسون. أنا معلم في بتدريس التعليم المهني والتقني والتسويق على وجه التحديد. لذلك أنا متحمس للشباب. أنا شغوف بالتعليم وأترشح لمجلس إدارة المدرسة لأنني أهتم Round Rock ومدرّس فخور لمرتين لهذا العام في Round Rock بالتعليم العام وأهتم بمجتمعنا المحلي. أنا في الواقع منتج لمدارس Round أود أن أكون قادراً على ضمان المساواة للمدارس في جميع أنحاء المنطقة وللطلاب في جميع أنحاء المنطقة. تعد High School Rock منطقة تعليمية رائعة وأعتقد أن كل طالب على حدة يستحق تجربة تعليمية قوية تعده ليكون ناجحاً في الحياة. لقد كنت قلقاً من أننا لا Rock عمل على المساواة التعليمية. وهكذا نرى في كثير من الأحيان هذه العروض التقديمية عالية المستوى وأود أن أبدأ في روية بعض البيانات المصنفة حتى نتمكن من معرفة كيف نخدم مجموعتنا المهمشة من الطلاب بما في ذلك الطلاب السود والبنين ومتعلمو اللغة الإنجليزية وطلاب التعليم الخاص Round Rock الذين يتلقون خدمات عسر القراءة والمزيد. أعتقد أن لدينا الموارد المالية والبشرية لمعالجة هذا الأمر في ملاحظة ، هذا جنس غير حزبي ، وأود أن أقول إن الأطفال ليسوا بالأحمر أو الأزرق ، ولذا فنحن بحاجة إلى خدمة كل طفل بشكل جيد. أنا أعمل أيضاً على نظام أساسي للمشاركة المجتمعية. لقد حضرت تقريباً كل اجتماع لمجلس الإدارة على مدار السنوات الثلاث والنصف الماضية. وأثناء وجود ما أشرت إليه هو أنها نفس أنواع المشكلات التي تظهر في كل مرة في التعليقات العامة ، وأعتقد أننا مدينون لمجتمعنا بأن نكون أنا Round Rock مستجيبين وشفافين وخاضعين للمساءلة والتأكد من أن كل طالب لديه ما يحتاجون إليه وكل عائلة مدعومة جيداً في سعيد لوجودي هنا الليلة. لدي ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة بايلور ودرجة البكالوريوس من جامعة بايلور ، ويسعدني الترشح للمركز السادس. شكرا جزيلا

شكرا لك السيدة هاريسون. التالي للحدث هو المرشح ديفيد جي سميث. السيد سميث ، هل تود الإدلاء ببيانك الافتتاحي؟

نعم شكرا لك. مساء الخير. اسمي ديفيد جي شميدت وأنا أترشح للمركز السادس في الانتخابات الخاصة لإنهاء المدة غير المنتهية للوصي ستيفن ماث. أود أن أشكر وصي الرياضيات على خدمته للمجتمع وأتمنى له التوفيق في منصبه الجديد. أنا أجري لخدمة جميع الطلاب في المنطقة وأريد أن أشدد على كلمة الكل. لدي خلفية أعدتني لهذا المنصب. كنت عضواً في جيش الولايات المتحدة لأكثر من 20 عاماً. في نزهة القوات الجوية أولاً ، الخدمة قبل الذات ، وممتازة وكل ما نقوم به ، كان الشعار. أحمل هذه القيم على السبورة. كنت ضابط صف وأنا أفهم المسؤوليات التي تأتي مع القيادة. كنت مدرساً في الفصل لأكثر من 30 عاماً. لقد قمت دائماً بالتدريس في بيئة متنوعة بشكل ملحوظ وأعدرتني في بيئة متنوعة بشكل ملحوظ. لقد قمت بالتدريس في مناطق تعليمية متعددة ودائماً ما أضع طلابي أولاً. كنت محامياً. كان أحد إنجازاتي كمدرس هو إحضار برنامج من قسم الإلكترونيات إلى مدرسة ثانوية محلية ، حيث جلب تدريس فصول على مستوى الكلية لطلاب المدارس الثانوية تحديات فريدة. لم نحضر الطلاب إلى الكلية. أحضرنا الكلية للطلاب. لقد أمضيت أيضاً وقتاً في منطقة تعليمية كمدير. كنت جزءاً من الفريق المسؤول عن التشغيل اليومي للمدارس على مستوى المنطقة. أنا أب مع فتاتين في مدارس المنطقة. أنا متطوع كمرقب في كاكوتس رانش. أنا أنطوع كوالد والشر. حضرت أول اجتماع لمجلس الإدارة في أبريل 2017 ولم أفوت الكثير منذ ذلك الحين. تم اختياري للعمل في القيادة في لجنة بوند للمواطنين لعام 2018. كان دوري هو رئاسة اللجنة الفرعية المعنية بالنمو الأولي. لقد شاركت أيضاً في تحديث الخطة الإستراتيجية. أنا أفهم الالتزام بالوقت المطلوب للوصي. شكرا جزيلا

شكرا لك سيد سميث. وأخيراً لدينا كريستينا غاندارا. السيدة غاندارا ، الكلمة لك. لديك دقيقتان

كما تعلم ، أود أن أشكر مجلس منطقة التجارة التفضيلية على دعوتي هنا. وأنا أقدر حقيقة رغبتك في منح جميع المرشحين المنصة للتعبير عن المستدير. قليلاً من الخلفية عني. لقد نشأت على يد أم عزباء في وسط مدينة نيو (ISD) أفكارنا وأفكارنا لتحسين نظام إدارة نظم المعلومات جيري. كنت ما يمكن أن تسميه الطالب عالي الخطورة ، ونعم ، لقد تركت المدرسة الثانوية. أنا في المكان الذي أكون فيه اليوم مع مهنة ناجحة ، وشهادة جامعية ، وزوج رائع وستة أطفال جميلين بسبب عملي الجاد ومن خلال الاستفادة من الفرص التي أتيت لي. ما تحتاجه منطقتنا الآن هو أشخاص موجهون نحو النتائج ، ومدفوعون بالبيانات ، وشخص يمكنه رؤية جميع الجوانب وقادر على العمل مع خبراء في الموضوع داخل وأنا ذلك الشخص. ينصب تركيزي على الاحتياجات الفردية لجميع الطلاب وأريد التركيز على Round Rock وخارج دائرة نظم المعلومات في حسناً ، مثل لماذا لا يزال لدينا طلاب من جميع الفئات السكانية غير قادرين على القراءة أو Round Rock القضايا العادلة التي لا نتناولها الكتابة أو القيام بالرياضيات على مستوى الصف؟ وكيف نتفوق على جميع طلابنا ، حتى المتميزين لدينا ولماذا يجب على الآباء أن يقاتلوا بشدة الثانوية المخصصة في منطقتنا؟ أريد التركيز على هذه CTE للحصول على الخدمات اللازمة لأطفالهم ، والأهم من ذلك ، لماذا لا نمتلك مدرسة

القضايا لأن كل هدفنا الرئيسي يجب أن يكون نجاح طلابنا ، وإعداد طلابنا بعد التخرج لدخول سوق العمل ورد الجميل لمجتمعنا ، والاستمرار في Round Rock ISD كلية أو مدرسة تجارية أو الدخول إلى الجيش. يهتم الناخبون بضمان نجاح جميع الأطفال لأنه عندما ينجح جميع طلاب يكون المجتمع ككل ناجحًا. نحتاج الآن أكثر من أي وقت مضى إلى أعضاء مجلس الإدارة الذين سيعملون معًا لضمان وجود المقاييس من أجل مساءلة الأشخاص ونحتاج إلى ضمان الشفافية مع والدينا وأعضاء المجتمع. أنا ذلك الشخص. شكرًا جزيلًا

شكرًا جزيلًا. وشكرًا لكم جميعًا. دعنا نتعامل مع الأسئلة من المجتمع. السؤال الأول لجميع المرشحين لدينا بالطبع. ما المجالات الثلاثة التي تتفوق فيها المنطقة وواحدة من أهم ثلاث أولويات للتحسين خلال هذه الفترة؟ السيدة هاريسون سنبدا معك

Round Rock رائع. شكرًا جزيلًا. يمكنك القول إنني متحيز كمهنة في مدرس التعليم الفني ، لكنني أعتقد أن الطلاب يقومون بعمل جيد حقًا في بكل ما نقدمه. ولدينا مجموعة متنوعة من الفرص الواسعة في جميع أنحاء المنطقة. ما أود أن أراه تحسنًا هو إمكانية الوصول إلى التعليم ISD المهني والتقني في المدرسة الإعدادية ، وأود أن أرى زيادة في الالتحاق بالرياضيات المتقدمة في المدرسة المتوسطة أيضًا لأن ذلك يحدد مسار التعلم للطلاب في المدرسة الثانوية. لذا ما إذا كانوا قادرين على الدخول في مسارات العلوم الصحية أو الجذعية. أعتقد أيضًا أن لدينا أنظمة فنون جميلة قوية جدًا ولدينا معلمين رائعين متحمسين ومهتمين. أرغب في رؤيتنا نركز على الاستمرار في دعم المعلمين لدينا والتأكد من أننا منطقة هذه هي الطريقة التي سنقدم بها أفضل دعم لطلابنا. بعد Round Rock ISD مقصودة للمعلمين ليأتوا ويعملوا ويشعروا بالدعم في مشكلة ملحة في الوقت الحالي وهذا شيء يجب أن يكون في المقدمة وفي هذه الفترة المقبلة التي تبلغ عامين. شكرًا جزيلًا COVID-19

سيد شميت؟

واحدة من أفضل Cactus Ranch Elementary كانت Round Rock ISD نحن نتفوق على مستوى المدرسة لأن تجربتي الأولى مع المدارس الابتدائية في المنطقة. بصفتي مراقبًا ، يجب أن أراقب عن كثب الأنشطة التي جرت في تلك المدرسة ، وبرنامج العروض الخاصة ، COVID والموسيقى ، والجوقة. لقد كانت تجربة رائعة. نحن بحاجة إلى توفير بيئة تعليمية آمنة وأعتقد أننا نقوم بعمل جيد جدًا. هل تعلم أن ألقى بنا جميعًا حلقة. لدي حاليًا فئتان في المدرسة. أعتقد أننا سنتوقف عند هذا الحد. شكرًا جزيلًا

شكرًا جزيلًا. كيف كان ردك يا سيدة غاندارا؟

نعم شكرًا لك. أعتقد أن ما نقوم به رائعًا ونقوم بعمل رائع في الفنون الجميلة ورياضاتنا ، ونحن نقوم بعمل رائع في برامجنا الأكاديمية التي نقدمها CTE لطلابنا مثل الائتمان المزدوج ، والفصول الدراسية التي نقدمها لطلابنا. ما أعتقد أننا بحاجة إلى مزيد من التقدم فيه هو بالتأكيد برنامج المهني. نحن بحاجة إلى توسيع ذلك ، لأنه بمجرد أن نقوم بتوسيع هذا البرنامج ، لدينا إحصائيات أظهرت أن لدينا المزيد من الأطفال CTE أو المهني أكثر من CTE المعرضين لخطر كبير من الخريجين. هم أكثر عرضة للتخرج بثماني إلى عشر مرات عندما يكونون في برنامج. نظرًا عنهم. شكرًا جزيلًا

شكرًا جزيلًا. سيد كولنيز ، هل تود الإجابة؟

أعتقد أن القوة الأولى لمنطقتنا هي المعلمين المحترفين الذين يعملون في المنطقة. طاقم التدريس لدينا هم رقم اثنين أو لا أحد. إنهم متفانون للغاية ومحبون ومؤهلون للغاية. أعتقد أن منشأتنا لا يعلى عليها تقريبًا من حيث إنشاء مبانٍ جديدة. نحن نطرح أشياء نتناول بشكل مباشر بعض احتياجات مدارسنا. ثالثًا ، يجب أن أتوصل إلى شيء ما للمركز الثالث ، لكنني أعتقد أن هذين الاثنين يأخذان الأشياء الأساسية التي نتفوق في الأشياء التي كل جانب من جوانب حياتنا وبالتأكيد طلاب التربية الخاصة لدينا. يجب أن نجد طريقة لإعادة COVID نحتاج إلى العمل عليها ، لقد غزت أزمة هؤلاء الأطفال بأمان إلى المدرسة ، في الفصول الدراسية ، كل منهم بحيث يمكن تلبية احتياجاتهم مباشرة. أعتقد أنه ثانيًا ، نحتاج إلى نقل الأموال بعيدًا عن مواقف مثل مكاتب الإنصاف إلى المزيد من الموظفين ، على سبيل المثال معلمي التربية الخاصة وغيرهم. أرى أنني حصلت على البطاقة الحمراء ، لذا سأقول أخيرًا أننا بحاجة إلى الاستمرار في بعض الدورات التي نقوم بها فيما يتعلق بالتعليم المهني والتقني. لذلك إذا كان لدينا مسار للطلاب فلن يذهبوا إلى الكلية

السيد كولنيز. شكرًا جزيلًا. السؤال الثاني سنبداً بالسيد شميت. شارك معنا بأفكارك حول التعلم الافتراضي بما في ذلك ما إذا كان يجب أن يستمر. أم لا COVID بمجرد حل أزمة

أفكاري في التعلم الافتراضي لدي مشاعر مختلطة لأن لدي طفلين في مدارس المنطقة. أم ، أصغرها تتفوق بغض النظر عن مكانها. أفضل مني الأكبر في التدريس في الفصول الدراسية. أعتقد أنها فرصة هائلة لكثير من الطلاب في منطقتنا لأنها نتيج لهم الوصول إلى كل شيء

طوال الوقت. كانت المشكلة التي نواجهها تتعلق كما تعلم ، بالمشكلات التكنولوجية التي تم تصحيحها. ويقدر ما نعود إلى المدرسة ، لا يمكنني ذلك ، إنه وجه لوجه مع المعلم في الفصل هو أفضل بيئة لطلابنا

شكرا جزيلًا. السيد شميت. السيدة غاندار؟

نعم شكرا لك. أعتقد أن بيئتنا الافتراضية جيدة لبعض الطلاب. وهؤلاء هم الطلاب الذين يتفوقون جيداً في المنزل. بالنسبة لغالبية الطلاب ، لا تسيّر أو S الأمور على ما يرام. وهذا ما نحتاجه لمعالجة حالات عدم المساواة التي تحدث للأطفال الذين لا يتلقون خدماتهم الضرورية وفقاً لـ 504 لذلك نحن بحاجة إلى معالجة هذه القضايا قبل أن نتمكن من مواصلة التعلم الافتراضي طوال هذا العام وحتى العام المقبل وما إلى ذلك. IEPs. لذلك ، أعتقد أن منصتنا بحاجة إلى أن تكون أكثر قوة. لذلك فهو يلبي احتياجات جميع الطلاب ولكن الأهم من ذلك أننا نحتاج إلى إعادة هؤلاء الطلاب إلى الفصل الدراسي حيث يمكنهم قضاء وقت واحد مع معلمهم ويمكنهم الحصول على الخدمات التي هم في أمس الحاجة إليها والتي يستحقونها محول ل

شكرا جزيلًا. كيف ردت السيدة هاريسون؟

حسنًا ، لدي خبرة عملية في هذا المجال. يختلف كل طالب عن الآخر وأعتقد أن التعلم الافتراضي كان رائعًا لبعض الطلاب ولم يكن رائعًا لأنه covid-19 للآخرين. لذلك أعتقد أن الآباء والطلاب بحاجة إلى الاختيار. أود أن أرى المنطقة التعليمية تحافظ على اجتياز التعلم الافتراضي لـ أثبت أنه خيار ممتاز. ومع ذلك ، يحتاج المعلمون إلى وقت للتخطيط وفهم الأنظمة. عندما أنهينا المدرسة في الربيع مبكرًا وفجأة كان ما كنا نفعله هو التعلم الافتراضي الفرز وحتى عندما عدنا الآن ، كان هناك ثمانية أيام من التدريب للمعلمين على نظام يتم تنفيذه عادةً في عام كامل. لذلك إذا كنا سنواصل التعلم الافتراضي ، أود أن أرى المزيد من الوقت للتخصيص والدعم للمعلمين حتى نتمكن من دعم الطلاب بشكل أفضل وأود أن أرى تحليلًا طبيعيًا لاحتياجات أولياء الأمور والطلاب حتى نتمكن من تأكد من أننا نقدم بشكل مناسب للتعليم المدرسي والشخصي أيضًا. وحتى نتمكن من توفير المعلمين الذين يقومون بواحد أو الآخر وليس كلاهما ، لأن هذا يمثل تحديًا استثنائيًا للتعليم والتعلم في الواقع

ما يصل إلى 17 مليون دولار من Round Rock ISD حسنًا ، إذا كان بإمكانك أن تبدأنا بالسؤال التالي ، السيدة غاندار. من المتوقع أن تخسر تمويل المدارس الحكومية هذا العام بسبب انخفاض الالتحاق بالمنطقة. ما هي الإجراءات التي تقترحونها لتعويض هذه الخسارة؟

Round حسنًا ، أولاً أعتقد أننا بحاجة إلى معرفة باستخدام البيانات التي لدينا لماذا يغادر هؤلاء الطلاب ولماذا لا يتق هؤلاء الآباء ويؤمنون بـ ؟ هناك العديد من الأسباب التي تجعل الآباء يختارون المغادرة ، أحدها للعمل ، والبعض الآخر قد يكون لأنهم لا يحبون ما يحدث Round Rock ISD إنهم لا يحبون التعلم الافتراضي الشخصي الذي تقوم به في الفصول الدراسية أو لا يحبون التعلم الافتراضي. أمم ، ما أود رؤيته Covid. خلال هو أنني أود أن أرى أعضاء المجتمع وخبراء الموضوع يأتون جميعًا إلى الطاولة ويحلون هذه المشكلة. لأن عدم السماح للطلاب بمغادرة المنطقة لأن ذلك سيؤذيها على المدى الطويل. لذلك نحن بحاجة إلى معالجة ما يحدث ومن ثم علينا إيقاف النزيف وحل المشكلة

شكرا جزيلًا. السيد كولينز. هل ترغب في الرد؟

أعتقد أن أحد الأشياء التي تقولها في خسارة الإيرادات وفقدان الحضور هو رد فعل مباشر على الطبيعة المخصصة للطريقة التي تعاملنا بها مع أزمة فيروس كورونا. نحن لا نعطيها الوقت الكافي للتدريب. نحن نضع الأمور معًا في حالة فرار وبصراحة تامة ، لست متأكدًا من أننا خصصنا وقتًا كافيًا خلال الصيف لمعالجة المخاوف التي عبرنا عنها بحق من قبل المعلمين في الربيع. نحن بحاجة إلى المضي قدما. علينا القيام ببعض شذ الحزام. يجب أن يكون هناك بعض التخفيضات للوفاء بمتطلبات الميزانية التي أمامنا. لكن في الوقت نفسه ، فكرة أننا نستطيع بطريقة ما إخبار هؤلاء الأشخاص على العودة لن تتجح. الحقيقة هي أن لدينا موقفاً يكون فيه هذا ، كما تعلمون ، التعلم الافتراضي يشبه إلى حد ما تقبيل زوجتك من خلال وشاح. الفكرة ليست سيئة ، لكنها غير مرضية تمامًا. لكننا بحاجة إلى المضي قدماً ، وإعادة هؤلاء الأطفال إلى المدرسة ، وإبقاء الناس على اتصال ، وكلما استغرقنا وقتًا أطول للقيام بذلك ، زاد عدد الأشخاص الذين سنراهم يفرون من المنطقة أو يفرون إلى مدارس الميثاق. شكرا جزيلًا

شكرا جزيلًا. ملكة جمال هاريسون؟

والسبب في ذلك هو أنهم قادرون على تلبية احتياجات العديد من الطلاب ذوي الاحتياجات Round Rock ISD. نحن نشهد ظهور الموائيق حول المتنوعة بشكل أفضل ولا يقبلون جميع الطلاب ، حسنًا ، لديهم خيار في طلابهم ودور التعليم العام هو خدمة الجميع طالب جيد. لذلك نحن بحاجة إلى الاستجابة لطلب مجتمعنا ويجب أن نكون أقل خوفًا من التعليقات الحقيقية. الشيء الوحيد الذي أعرفه هو أن المعلمين لم يتم استقصاؤهم حقًا بشأن العودة إلى الحرم الجامعي والعودة إلى تعلم كيف يمكن أن يبدو التعلم الافتراضي. وأعتقد أن هذه مجموعة سكانية ضخمة لمجتمعنا من حيث

التي لم تكن قادرة على إعطاء أفضل ما لديها لحل المشاكل التي نواجهها الآن. ومع المشاركة المجتمعية ، فهذا يعني Round Rock ISD الاستماع إلى أولياء الأمور عندما يتحدثون بالفعل والتأكد من أن جميع أصحاب المصلحة لديهم مقعد على الطاولة لأغراض التخطيط للمضي قدماً. إذا تمكنا من خدمة جميع الطلاب جيداً ، فلا أعتقد أننا سنرى خسارة الطلاب أو خسارة الإيرادات التي نراها الآن.

شكراً جزيلاً. سيد شميت ، بالتأكيد تريد الرد؟

بالتأكيد. أعتقد أن التركيز أولاً هو معرفة سبب فقدان هؤلاء الطلاب. الـ 17 مليون دولار هي أموال طائلة ، لكن المقاطعة تنعم برصيد مالي كبير بشكل استثنائي وبالتالي يمكننا الصمود في وجه العاصفة. يمكننا أيضاً أن ندافع عن الهيئة التشريعية التي ستكون في جلسة للحصول على بعض المساعدة. قبل عدة سنوات ، أجرت المنطقة دراسة كفاءة لمدارسنا ومدارسنا ، أحاول أن أشرح سريعاً هنا ، مدارسنا ومرافقتنا وهذه الدراسة لم تنفذ أبداً. نحتاج أيضاً إلى القيام بدراسة كفاءة للإدارة. إذا كانت هناك تخفيضات يجب إجراؤها ، فيجب أن يكون الطلاب هم آخر من يتأثر. شكراً جزيلاً

شكراً جزيلاً. سيد كولينز ، لنبدأ هذا السؤال معك. يرجى مشاركتنا بأفكارك حول المساواة بين الجنسين وقضايا مجتمع الميم من حيث العدالة في ISD.

فيما يتعلق بالمساواة بين الجنسين ، أعني أن ثقافتنا بأكملها تتبنى بالفعل المساواة بين الجنسين. لا أعرف أي شخص يخبر أي سيدة شابة وأنا أب جميعاً تخرجوا الآن ولا أعرف أي شخص إخبار أي سيدة شابة بأنها Round Rock ISD لابتنة ، ولدي ثلاثة أبناء وبنيت خضوعوا جميعاً لبرنامج لا تستطيع النجاح لأنها فتاة. لا أعرف أي شخص يقول أنه لا يمكنك فعل شيء أو آخر بسبب جنسك أو جنسك. أعتقد أننا بالفعل ، وأننا حققنا ذلك ، كنا بالفعل في مكان نحتاج أن نكون فيه من حيث حث الناس. لدينا عدد أكبر من المحاميات ومهندسات أكثر فأكثر نرى هؤلاء السيدات يأخذن مكانهن معنا ، هؤلاء النساء القويات يفعلن ما يوسعهن للمساهمة في مجتمعنا. من حيث قضايا المثليين. لا أعرف الكثير. أعني ، لدي بعض الأصدقاء المثليين الرائعين. لدي بعض الأشخاص الذين أعرفهم يشاركون في ذلك. أنا حقا لست متأكداً. ما يمكننا تقديمه لهؤلاء الأشخاص من حيث الاستشارة الإضافية أو أي شيء آخر ، لكنني لست متأكدًا من أنني أوافق تمامًا على أن مجتمع الميم هو جزء طبيعي من مجتمعنا

السيد كولينز. شكراً لك ، هذا هو وقتك. سيد شميت ، هل لديك أفكار حول هذه القضية؟

حسنًا ، بصفتي مدرسًا لأكثر من 32 عامًا ، كان علي أن أعمل مع طلاب من كل خلفية من عقيدة لون العرق والتوجه. نحتاج كمنطقة للتأكد من أننا نلبي احتياجات الطلاب بشكل مناسب. يجب أن يكون الطلاب محور تركيزنا الأول. بكل بساطة. إنهم كما تعلمون ، لقد حضرت اجتماع مجلس الإدارة لذا أحاول أن أتذكر كل المحادثة التي أجريناها والتي أجريناها وأنا أرسم فراغاً عليها الآن. ولكن بصفتنا وصياً ، يتعين علينا وضع سياسة للتأكد من أننا لا نميز ضد هؤلاء الطلاب

شكراً جزيلاً. هل ترغب في الرد ، السيدة غاندار؟

نعم شكراً لك. أعتقد أننا بحاجة إلى احتضان جميع طلابنا بغض النظر عن عقيدة لون العرق. يجب أن يكون جميع طلابنا موضع ترحيب على أننا ببساطة لا نعرف ما لا نعرفه. Round Rock ISD الطاولة ويجب أن نعلم معلمينا وقادة مجتمعنا بالاختلافات وتنوع الطلاب لدينا هنا في ذلك إذا لم نفهم ، فنحن بحاجة إلى أن نكون قادرين على تثقيف الجميع حول جميع الاختلافات

شكراً جزيلاً. ملكة جمال هاريسون؟

أنا لست مدرسًا للعلوم ، لكنني سأحصل على القليل من العلوم هنا. ما نعرفه هو أنه عندما يشعر الأطفال بالأمان عندما تكون لوزة المخي في حالة راحة ، فإنهم لا يعانون من اختطاف اللوزة ، مما يعني أن هذا يؤدي إلى القتال أو الهروب أو الاستجابة للتجميد. لذلك قد يكون لديك طالب في الفصل وحاضر ولكن لأننا فعلنا شيئاً إما عن قصد أو عن غير قصد للإشارة إلى أن بيئة التعلم الخاصة بهم ليست آمنة. قد يتم منعهم من التعلم. أشعر أن هذه تجربة للعديد من الطلاب المثليين في منطقتنا. وأعتقد أنه من المهم أن نحتضن الطلاب في دراساتهم الإنسانية الكاملة حتى يشعروا بالأمان وحتى يتمكنوا من التعلم. جزء من هذا هو السياسة والممارسة وجزء من هذا هو عمل فريق عمل الإنصاف الذي يقوم بمراجعة تلك السياسة لمعرفة أين قد نكون متحيزين في سياستنا وكيف نطرح هذه السياسة. كل طالب يستحق أن يكون آمناً. وفيما يتعلق بالمساواة بين الجنسين ، نحتاج حقاً إلى النظر في تسجيلنا خاصة في دوراتنا في العلوم الجذعية والرياضيات. ما نعرفه من البحث هو أن تسجيل الفتيات ينخفض في دورات المستوى الأعلى في المدرسة الإعدادية ونحن بحاجة إلى تسمية ذلك ومعالجته

حسناً ، السيدة هاريسون ، وسنبدأ معك سؤال خامس. ما رأيك في الحفاظ على المدارس الثانوية الحالية وتوسيعها مقابل إنفاق تمويل إضافي لبناء مدارس جديدة؟

هي مدرسة جيدة ، شيء يجب Round Rock لذلك لدينا بالتأكيد انقسام بين الشرق والغرب ونحتاج حقاً إلى العمل على ذلك. كل مدرسة في هناك أكاديميات في كل مدرسة. عرضنا للتعليم المهني والتقني واسع النطاق. هناك احتياجات للنمو. لذا ، هناك حاجة إلى CTE معرفته عن مدرسة ثانوية سادسة ونحن بحاجة إلى أن نكون حصيفين فيما لدينا بالفعل للتأكد من أننا نجري تحديثات المنشأة للتأكد من عدم ازدحام الطلاب. في الثانوية لدينا 3600 طفل وبيترایدون في مدرستنا. وهذا في الحقيقة لا يعني أنه تجاوز السعة وفقاً لما تعرفه ، والتحقيقات Round Rock مدرسة والمنطقة التي تنتظر فيها ، لكنها حقاً تجاوزت السعة. لذا فإن جوابي هو نعم و. نحتاج إلى التأكد من أننا نحافظ على منشأتنا الحالية ونحتاج إلى التطلع إلى الأمام للتأكد من أننا نبني بشكل مسؤول مرافق جديدة للنمو

شكراً جزيلاً. هل يمكنك مشاركتنا بأفكارك السيدة غندرة ؟

بشكل عام. نرى المزيد والمزيد من الآباء Round Rock هو Round Rock ISD نعم ، أنا أوافق على وجود. لقد أصبحنا كما نمو كمجتمع والطلاب ينتقلون إلى المنطقة. أود أن أخذ هذه خطوة أخرى إلى الأمام. لذا نعم ، المدارس الثانوية لدينا مكتظة بالسكان. ما أود رؤيته هو أنني أود أن أرى مدرسة ثانوية جديدة ربما أكثر من مناطق الخطر الأعلى لدينا حيث التركيبة السكانية في استحقاقاتنا ، حول مدارس العنوان الأول لدينا مخصصة أو مدرسة مهنية مخصصة في تلك المناطق لمخاطبة طلابنا المعرضين لمخاطر عالية CTE وجعل تلك المدرسة الثانوية مدرسة

شكراً جزيلاً. والسيد شميت؟

كنت مدرساً للتعليم الفني الوظيفي. تبلغ مساحة المنطقة مائة وعشرة أميال مربعة. ليس من المجدي بالنسبة لنا بناء مدرسة ثانوية مهنية CTE. فنية. تم رفضه في عام 2017 بشأن إصدار السندات. كما لم توصي به لجنة بوند للمواطنين لعام 2018. بقدر ما تذهب المدرسة الثانوية السادسة الموجودة. تبلغ الطاقة الاستيعابية لمدرسة Round Rock High School ، لدينا بالفعل. لقد اختاروا بناء مدرسة ثانوية جديدة أمام مدرسة في الواقع 5200. أعتقد أن الطلاب كان علينا العمل في المنطقة لحملهم على الاعتراف بهذه الأرقام بالفعل. Round Rock High School نعم. إنه حشد من المدرسة ، ولكن كان هذا اختياراً يجب أن نتعاش معه. هناك توسع جار في مدرسة ويستود الثانوية. هناك توسع جاري في الثانوية. ولذا سيكون لدينا بعض المدارس الكبيرة. إحدى المشكلات التي يجب الانتباه إليها هي أننا نمو في مناطق معينة ، ونفقد McNeil مدرسة تعفو عني. نعم ، مدرسة وادي سيدار Cedar Valley أو Cedar Cedar Ridge High School الطلاب وغيرهم. أعتقد أن مدرسة الثانوية. لن تنمو. إنه تراجع. في الواقع ، أعتقد أنني رأيت الأرقام تتراجع بالفعل في التسجيل أو تظل مستقرة

شكراً لك سيد شميدت. السيد كولنز يود أن يجيب؟

أعتقد أنه من الصحيح القول إن مشروع مدرسة راوند روك الثانوية هو المشروع الذي لا ينتهي أبداً. إنها الأميبا الرائعة التي تتوسع في الحرم الجامعي بأكمله وهي تخدم الطلاب جيداً. أعتقد أنه ليس هناك شك في أننا بحاجة إلى مدرسة ثانوية إضافية. لا يمكن فقط أن تكون بمثابة فرصة لإظهار بعض تقنياتنا الجديدة من حيث التعلم والعرض النقدي ، ولكن أيضاً في كفاءة الطاقة وإعادة التدوير القدرة على إظهار أنه يمكننا البناء بشكل جيد ويمكننا بناء البيئة الخضراء وأنه يمكن ذلك يتم ذلك بطريقة تعطينا ربما نموذجاً لإعادة تصميم بعض حرمنا الجامعية الأخرى لجعلها تستخدم طاقة أقل للحفاظ على تكييف الهواء ومصنعها المادي وتدفنتها. يمنحنا هذا فرصة ربما لوضع جانبنا في موقف حيث يمكن أن نكون أقل بكثير من مستهلكي الطاقة على مدى السنوات العشر أو العشرين أو الثلاثين القادمة. هذه هي التقنيات التي نحتاج إلى النظر إليها وصناعة البناء لدينا مستعدة لكن هؤلاء الأشخاص مستعدون للخروج إلى هناك وبنائها. إذا قمنا فقط بتوجيههم في الاتجاه الصحيح وأظهر لهم ما نريد القيام به. شكر

وما ، TEA شكراً جزيلاً. السيد شميت ، يود المجتمع أن يعرف ما هي الخطوات التي تقترحها لإعادة جميع المدارس في منطقتنا إلى تصنيف هي اقتراحاتك لتحسين مدارسنا ذات الأداء المنخفض؟

أنت تعرف أن إحدى المشكلات التي لدينا في مندى مثل هذا ، هي أننا لم نتمكن من تثقيف الجمهور حول دور الوصي. لدينا مشرف كان مسؤولاً وهي عملية تقييم Lone Star برنامج يسمى إدارة TEA عن العمليات اليومية للمدرسة ومسؤولية تصحيح هذه المشكلات تقع على عاتقه. لدى للنظر إلى مدارسنا والنظر في حل مشكلات معينة في تلك المدارس. بصفتنا عضواً في مجلس الإدارة ، يمكننا تخصيص الموارد لتصحيح التسهيلات وأوجه القصور. شكراً جزيلاً

شكرا جزيلًا. السيدة هاريسون ، هل تودين الرد؟

أنا أحب الرد. من الصعب حقًا إصلاح ما لا نحسبه وما لا نسميه. لذلك هذا جزء من تفصيل البيانات. هذا مهم حقًا مع فريق عمل الإنصاف. لذلك في جميع المدارس ، نحتاج إلى معرفة الفئات السكانية التي يعاني منها الطلاب ونحتاج إلى معرفة كيف يمكننا تقديم دعم مستهدف وموجه للتأكد من حصولهم على ما يحتاجون إليه. هذا جزء من محادثة الأسهم. تعني المساواة أن يحصل الجميع على نفس الشيء ، والإنصاف يعني أن يحصل الناس على ما يحتاجون إليه وتحصل المدارس على ما يحتاجون إليه للدعم. لذلك في بعض هذه المدارس ذات الأداء المنخفض ، نحتاج إلى التأكد من أن لديهم التمويل والموارد الإضافية التي قد تتطلب وحدات موظفين إضافية. مدرسين إضافيين ، تمويل إضافي للبرمجة المتخصصة. نعم. أفهم أن دور المشرف وأن دور أعضاء مجلس الإدارة الداعمين هو التأكد من أننا نقدم الأموال والمساعدة اللازمة. مرة أخرى ، إذا لم ننظر إلى السبب الجذري للمشكلة وقمنا بتسمية المشكلات من حيث تفصيل كيفية أداء الطلاب. كيف نتوقع إصلاحه؟

شكرا جزيلًا. السيد كولينز؟

أحد الأشياء التي يجب أن ننظر إليها هو هذا الهراء فيما يتعلق بالإنصاف والمساواة. الحقيقة هي أن فريق عمل الإنصاف هو مضيعة للوقت والمال. ما نحتاج إلى القيام به هو الالتحاق بالمدارس ذات الأداء الضعيف ، وإلقاء نظرة على ما يحدث والبدء في القيام ببعض الأشياء بحكمة الموظفين. على سبيل المثال ، قد يكون من المناسب بغض النظر عن أدائهم الوظيفي المضي قدمًا والقول إننا سنأخذ خمسة معلمين كل عام ونعفيهم من عقودهم. جلب دم جديد. دع المعلمين ذوي الأداء المنخفض أو الأقل أداء يذهبون ويفعلون نفس الشيء ربما مع بعض المديرين التنفيذيين في الموقف. لذا فإن القلق هو أننا نغير الأشياء باستمرار. نحن نحاول معالجة هذه العناصر. لكن الفكرة القائلة بأن هؤلاء الأطفال الفقراء بطريقة ما لا يحصلون على كل شيء يحتاجونه هو هراء. نحتاج فقط إلى الحصول عليهم في الفصل ، وإحضار المواد لهم وهم بحاجة إلى التعلم. وبعد ذلك لا يتعلق الأمر بما إذا كانت فكرتهم عن هويتهم مهددة أو بعض حقوق الملكية. إنه مجرد هراء. شكرا جزيلًا

السيدة غاندارا ، كيف ردت؟

Round هذا سؤال رائع تمامًا لأنه خلال هذا الوقت الذي كنت أركض فيه ، كنت أبحث حقًا في الأرقام في البيانات. وما رأيته الآن هو أنه في ما هو مثير للاهتمام حقًا هو أنه من بين تلك المدارس الـ 15 ، نرى أن TEA لدينا 15 مدرسة تعتبر دعمًا مستهدفًا وفقًا لبيانات ، Rock ISD المحرومين اقتصاديًا هم عدد كبير جدًا من السكان لدينا من 27% وصولاً إلى أعلى 75%. لذلك أعتقد أننا حقًا بحاجة إلى البحث في قضية الفقر التي تحيط بهذه المدارس. وعلينا أن نعطي نحن بحاجة إلى إعطاء موارد إضافية ليس فقط للطلاب ولكن لأولياء الأمور ، كيف يمكننا إحضار أولياء الأمور إلى طاولة المفاوضات؟ لأنه عندما ينخرط الوالدان في تعليم أطفالهم ، ينجح الطفل بوتيرة أسرع بكثير من نظرائهم

وما هي العوائق Round Rock ISD شكرا لك بالعودة إليك مرة أخرى السيدة غاندارا. ما هي رؤيتك لنهج قائم على الإنصاف في التعليم في التي تحول دون المساواة الموجودة الآن؟ كيف ستعمل على تحسين مبادرات الإنصاف في المنطقة؟

مرة أخرى ، إنه سؤال رائع. لذلك سأعمل ليس فقط مع رئيس شرطتنا ، وليس فقط مع أخصائيي الصحة العقلية. سأعمل مع الإداريين ورئيس فريق عمل الإنصاف بمجرد انضمامه هي وهي على متن الطائرة لأنني أعتقد أن هذه المسألة تحتاج إلى معالجة من جميع الزوايا. ونحن بحاجة إلى يفكرون تلقائيًا ، أوه ، إنهم الطلاب الأمريكيون Equity إحضار الجميع إلى الطاولة لأن الأمر ليس فقط كما تعلمون ، فعندما يسمع الناس عن الأفارقة وهذا ليس صحيحًا. الإنصاف للجميع متاح لجميع أطفالنا بغض النظر عما إذا كان أبيض أو أسود أو إسباني أو هندي أو آسيوي أو 504 لديك ، فأنت سريع ، نحتاج حقًا إلى جمع جميع خبراء الموضوع معًا على الطاولة ونحتاج إلى إنشاء السياسات والإجراءات التي ستضمن وجود إنصاف لجميع طلابنا في جميع المجالات. لا يهم من انت

شكرا جزيلًا. سيد شميت ، أفكارك؟

نعم ، الفرق بين الإنصاف والمساواة هو الفرق بين قياس النتائج مقابل الفرصة. توفر المساواة نفس الفرصة لجميع الموارد للجميع ، بينما تفترض العدالة أن الناس لا يبدؤون من نفس المكان. وذلك الإنصاف يتطلب موارد ويتم توزيعها على أساس الحاجة بهدف تحقيق نتائج مماثلة للجميع. وهناك رسم كاريكاتوري يوضح أن هذا رجل طويل وقصير متوسط. هذا يمر عبر السياج ينظر إلى لعبة الكرة. وإذا أعطي الشخص القصير صندوقًا يمكنه أن يرى ما وراء السياج ، وهذا يمثل الإنصاف وبالتالي. يمكن للجميع مشاهدة المباراة

شكرا جزيلًا. هل يمكنك مشاركتنا ردك يا سيدة هاريسون؟

بالطبع ، أنا سعيد بذلك . لذلك أنا رئيس مشارك لفريق عمل الإنصاف في المنطقة وعملت أيضًا مع فريق عمل السلامة والأمن كرئيس مشارك للجنة الفرعية المكونة المركزية. ولذا أنا لا أخبرك بما سأفعله. أنا أخبرك بما كنت أفعله. ومن أجل العمل بفعالية في هذا المجال ، نحتاج إلى أن نفهم بوضوح ما هي القضايا ، مما يعني أنه عند تعيين كبير مسؤولي الأسهم ، نحتاج المنطقة حقًا إلى الاستثمار في تدقيق الأسهم. أعتقد أنه من الأفضل أن يأتي التدقيق من خارج المنطقة وبهذه الطريقة ليس لدينا مصالح متنافسة وموضوع حساس حقًا لتحديد المجالات التي نحتاج إلى دعم في المنطقة. أنا أؤمن أيضًا ببناء تحالفات قوية من الأشخاص الذين لديهم دراية بالعدالة حتى تتمكن من رؤية ذلك بالفعل من خلال عمل السياسة المعمول به حول المساواة العرقية لقسم الشرطة. لدينا العديد من المنظمات المجتمعية والشركاء الأقوياء في هذا المجال الذين يجتمعون معًا للمساعدة في بناء ممارستنا وممارستنا وسياستنا حول الإنصاف وأعتقد أن هذا مهم جدًا للمضي قدمًا

شكرا جزيلا. السيد كولينز؟

أعتقد أنهم قد تطرقوا إلى بعض الأشياء المهمة هنا ، الفكرة من الواضح أنني أخبرتك بالفعل بما أفكر به في الأسهم. ما لدينا هو مشكلة فقر في هذه المنطقة. لدينا طلاب فقراء لا يتعلمون مثل بعض الطلاب الآخرين. بالإضافة إلى ذلك ، لدينا موقف نحتاج فيه إلى القيام ببعض تثقيف الوالدين. نحن بحاجة إلى الوصول إلى هناك ، هذا النموذج التعليمي بأكمله يجلس على كرسي ثلاثي الأرجل من المعلمين المحترفين والطلاب وأولياء الأمور ، ولا أعتقد أن هناك مشكلة مع المعلمين المحترفين. أعتقد أن لدينا موقفاً حيث ، في المقام الأول ، يجب أن نحصل على المزيد من الأداء من الطلاب ، وفي المرتبة الثانية علينا تعليم هؤلاء ، بعض الآباء ذوي الدخل المنخفض حول ما يحتاجون إلى القيام به. قد يكون هذا هو الشيء هذه ، وهي فكرة أن على الآباء أن ينظروا حول أكتاف أطفالهم أو يكتشفوا ، هل قمت بالمهمة اليوم؟ وبدلاً من COVID الوحيد الذي نتج عن أزمة مجرد أن أقول ، نعم أمي فعلت ذلك ، يستطيع آباؤهم التحقق على الشاشة من أن نعم أو لا فعلوا ذلك بالفعل. وفي الحقيقة ، ما نجده كثيرًا هو أنهم ما زالوا يقولون ، نعم فعلت ذلك ، ولديهم سبعة أصفار في دفتر التقديرات

شكرا لك سيد كولينز

تثقيف هؤلاء الناس

شكرا جزيلا

؟ وما هي COVID الآن لسؤال حول أولوياتك. بناءً على ملاحظتك على مجلسنا الحالي. ما هي بعض أكبر التحديات التي يواجهونها إلى جانب أولوياتك للتغلب على هذه العقبات؟

لقد وجدت في بعض محادثاتي مع بعض أعضاء مجلس الإدارة ، وبعضهم لا يستطيع ، أنني لا أشعر بالراحة في الارتباط بمنتهى عام دون إذنهم. لكن ما وجدته هو نقص رهيب في المسؤولية المالية وما أعنيه بذلك هو كما تعلم ، بمجرد وجود عضو في الكونجرس قال ، أنت تعرف مليار هنا مليار هناك قبل فترة طويلة تحصل على بعض المال الحقيقي. الحقيقة هي أنني قد تحدثت معي أشخاص محدد من اللوحة على وجه التحديد يقولون أشياء غبية مثل حسناً ، كما تعلمون ، إنها 1.2 مليون فقط. هذا في الحقيقة ليس الكثير من المال. الحقيقة أننا مدينون بمليار ونصف دولار. نحن ننفق 460 مليون دولار إلى حد ما في السنة ونحن بحاجة للسيطرة على ذلك. نحن بحاجة إلى الحصول على ذلك. نحتاج إلى تحديد ما نحصل عليه من أجل ذلك ، وما نريد الحصول عليه من أجل ذلك. أعتقد أن هناك الكثير من الكفاءات التي يمكننا تحقيقها لإنجاز هذه المهمة

شكرا جزيلا. آنسة هاريسون ، هل تودين الرد؟

يسعدني ان. لقد شاهدت العديد من اجتماعات مجلس الإدارة في السنوات الثلاث والنصف الماضية ويجب أن أقول إنه في بعض الأحيان يكون مجلس الإدارة منقسماً. وأعتقد أن الشيء الوحيد الذي يمكن أن يوحد المجلس هو التركيز على تحسين نتائج الطلاب ، وهو شيء يمكن القيام به من هناك الكثير من Fidelity الذي تم وضعه موضع التنفيذ. أود أن أرى ذلك يتم تنفيذه مع Lone Star خلال نموذج التحسين المستمر للحكومة الرغب في اجتماعات مجلس الإدارة. لذلك لا توجد طريقة يمكن الوصول إلى اجتماع مجلس الإدارة فيها عندما تكون مدته من خمس إلى سبع ساعات. هذا لا يعني أن الأمناء يتخذون قرارات جيدة. من يتخذ قرارات جيدة حقاً بعد منتصف الليل ، أليس كذلك؟ لذا فإن الأمناء غير قادرين على اتخاذ قرارات جيدة وواضحة في وقت متأخر من المساء. ولا يستطيع الآباء وأعضاء المجتمع إدراك ما يحدث. لذا ، إذا تمكنا من إعادة التركيز وتحويل تركيزنا إلى التركيز على نتائج الطلاب التي ستحرك كيفية إنفاق أموالنا ، وكيف نستخدم مواردنا ، وهذا يجب أن يجلب بعض القواسم المشتركة للقرارات التي يتم اتخاذها وإزالة بعض تلك الميول السياسية. إذا كنا نركز على هدف مشترك يتمثل في تحسين نتائج الطلاب

شكرا جزيلا. السيدة غاندارا ، كيف تجيب؟

نعم شكرا لك. أعتقد أنني أرى بعض المشكلات التي تحدث مع المجلس. الأول هو التماسك والتواصل فقط أن العمل الجماعي يجتمع معًا. وأعتقد أننا نفقد التركيز لأنه مثلما قالت تيفاني عندما يكون لديك اجتماع مجلس إدارة لمدة خمس ساعات أو اجتماع مجلس إدارة لمدة ست ساعات ، فإن الناس ينفجرون في الظل ويفقدون التركيز في هذا المجال أعمم ، نحن بحاجة إلى إعادتها للطلاب ، لأننا حقًا منتخبون بسبب الطلاب. يختارنا الآباء وأعضاء المجتمع لنكون صوتًا. لدينا منصة لطلابهم. لذلك أعتقد أننا بحاجة إلى إعادته إلى ما هو الأفضل للطلاب لأنه بمجرد نجاح طلابنا ، سيكون مجتمعنا ناجحًا

شكرا جزيلا. جوابا سيد شميدت؟

نعم ، حسنًا ، أولاً وقبل كل شيء ، أود أن أشكر السيدة هاريسون. أعتقد أنها تطرقت إلى هذا الأمر جيدًا. يجب أن تكون الأولوية مدارس آمنة للطلاب والموظفين. يجب أن يأتي الطلاب أولاً في كل شيء. نحن بحاجة إلى زيادة النسبة المئوية للطلاب المستعدين للجامعة والوظيفة. نحن بحاجة إلى تعزيز المساواة من خلال تحسين النتائج الأكاديمية في المدارس ذات الأداء المنخفض ، وإعطاء الأولوية للإنفاق في تلك المدارس ذات الأداء المنخفض. بميزانية 440 مليون دولار ، يجب أن تكون هناك موارد كافية. لرعاية جميع القضايا

؟ مثال Round Rock ISD شكرا جزيلا. السيدة هاريسون ، أود أن تبدأ الجولة التالية من الأسئلة. كيف يجب أن تبدو الشفافية كمجلس وصي لـ على ذلك في مجالات التمويل أو الطلاب الأكاديميين أو العمليات؟

احب هذا السؤال. لذا فإن أول ذراع للشفافية هو أن يكون الأشخاص قادرين بالفعل على الوصول إلى المعلومات وأن يكون الوصول واضحًا. حتى معلومات واضحة يسهل الوصول إليها. لقد وجدت ذلك وتطرقت إليه في وقت سابق ، ربما بسبب اجتماعات مجلس الإدارة التي استمرت سبع ساعات حيث كنت مرهقًا في المشاهدة والمشاركة ، لا يعرف الناس بالضرورة ما يجري. أود حقًا أن أرى المجتمع قادرًا على تلقي أجزاء صغيرة يعمل رائع يتمثل في الشفافية مع المجتمع Trustee Cory Vessa من هذه المعلومات ، حتى يعرفوا كيف يتم إنفاق دولاراتهم الضريبية. قام Round Rock ISD بإعلام الناس بما يجري وكيف يتم إنفاق أموالهم. لذا فإن الشفافية تعني فقط قول الحقيقة. وإذا اضطرت إلى اختيار منطقة تحتاج إلى تحسينها ، أعتقد في بعض الأحيان أن لدينا مشكلة في قول الحقيقة حول أين تذهب الأموال ، ولا يمكنك حقًا حل مشكلة إذا لم Rock ISD تعترف بالمشكلة وإذا لم تكن صادقًا بشأن المشكلة. وبصفتي وصيًا ، فأنا على استعداد للتأكد من أنني أطرح هذه الأسئلة من المنطقة وأيضًا مشاركة تلك المعلومات مع المجتمع وطرق الوصول إليها بسهولة

شكرا جزيلا. هل يمكنك مشاركتنا ردك السيد كولينز؟

نعم. شكرا جزيلا. أنا أعتقد أن عكس الشفافية هو أيضًا زغب. وقيل بشكل صحيح أن هناك الكثير من الزغب الذي يحدث في بعض هذه الاجتماعات. أعتقد أننا بحاجة إلى التأكد من أننا نقل مقدار الوقت الذي تستغرقه الجلسة التنفيذية إلى الحد الأدنى ونحافظ على الأمور بسيطة قدر الإمكان. لا توجد أشياء كثيرة ، أعتقد أنه يجب التعامل مع التشريع في جلسة تنفيذية. ويمكن إساءة استخدام ذلك لإخفاء الحقيقة في بعض الأشياء. إذا لم تتمكن من توضيح ما هو الإنفاق الفعلي في جملتين ، فربما يكون هذا شيئًا يجب أن نناقشه أكثر قليلاً .. الجانب الآخر هو أننا نوظف مشرفًا محترفًا لإدارته. دع المديرين يديرون. الابتعاد عن الإدارة التفصيلية. لسنا هنا لنحدث عن نوع الكمبيوتر. نلاحظ أننا سنتحدث عن نوع مشابك الورق أو ورق النسخ الذي نستخدمه. اختصر الوقت عن طريق تقليل الإدارة التفصيلية. دع مجلس الإدارة يفعل ما يفترض أن يفعله المجلس ، ودع المشرف يدير ما يفترض أن يفعله

شكرا جزيلا. سيد شميت؟

حسنًا ، أود أن أشكر السيد كولينز على لمسه للمشرف. لا يستطيع الأمناء إدارة المشرف ، يقوم المشرف بإبلاغ الأمناء. فيما يتعلق بالشفافية ، أعتقد أن هذه على الأرجح واحدة من أعظم القضايا التي جعلتني أشرك في السياسة ، لذلك كانت المنطقة هي الافتقار إلى الشفافية. سأستخدم مثالًا. إذا FERPA قدمت طلبًا مرجعيًا مفتوحًا وكانت هناك معلومات الطالب المعنية ، فقد سمح للمقاطع بحجب هذه المعلومات بشكل أساسي وقفاً. ومع ذلك ، إذا لم يشارك الطلاب في كثير من الأحيان ، فستذهب المنطقة إلى المدعي العام لطلب رأي ثم يتعين عليك التواصل مع النائب العام يعمل رائع في النشر وإعلام المجتمع بالأنشطة الموجودة في اللوحة. مع ما قاله روس Trusty Vessa والحصول في النهاية على بياناتك. قامت. فإن الكثير يجري خلف الأبواب المغلقة. إنهم مقيدون قانونيًا بما يمكنهم فعله خلف الأبواب المغلقة. معلومات الطالب والسلامة وشراء الممتلكات

شكرا جزيلا. السيدة غاندارا ، هل ترغب في الرد؟

نعم شكرا لك. أم أولاً ، أريد أن أقول إنني قرأت الميزانية. لقد بحثت في الميزانية وأتيت من منظور عضو خارجي في المجتمع ، هناك الكثير من المجالات التي لا تتمتع بالشفافية ولا تخوض في الكثير من التفاصيل حولها ، فأنت ترى هذا العدد الكبير جداً ولا توجد تفاصيل حوله. أمم ، نحن بحاجة إلى بيانات متاحة بسهولة لأفراد مجتمعنا وأولياء أمورنا. لكن الأهم من ذلك أننا نعطي الأموال للمناطق التي لا يتم فيها الاحتفاظ بالبيانات. فكيف يمكننا أن نحافظ على ذلك ، كيف يمكننا أن نعرف أن الخدمات والبرامج تعمل إذا لم تكن تتناول حتى أنها تحتفظ بالبيانات لنا حتى نتمكن من سحبها ومحاسبتها. لذلك ، أولاً ، أود أن أقول إننا بحاجة إلى أن نكون شفافين ، ولكن ثانياً ، نحتاج أيضاً إلى التأكد من أننا نحتفظ بهذه البيانات ونحصل عليها مع تقدمنا حتى نتمكن من محاسبة الأشخاص والشفافية تجاه مجتمعنا

بالنسبة لسؤالنا الأخير السيد شमित ، ما هي أفكارك حول الأدوات والمبادئ التوجيهية لدعم الأطفال من جميع الأعمار ، الآن وفي المستقبل ، الذين يعانون حالياً من الصحة العقلية في بيئتنا التعليمية بسبب الوباء؟

للحصول على مساعدة في مجال الصحة العقلية ويجب تحديد هؤلاء الطلاب وتوجيه الموارد إليهم. مرة Bluebonnet تعاقدت المنطقة مؤخراً مع أخرى ، من الصعب إصلاح المشكلة إلا إذا كنت تعرف بالضبط مصدرها. التواصل يجب أن يكون يجب أن يتم. لقد حضرت عدداً كبيراً من اجتماعات مجلس الإدارة حيث يحضر الآباء ويخاطبون مجلس الإدارة ، ويشاركون مخاوفهم ، وفي اجتماع مجلس الإدارة ، لا يمكن لمجلس الإدارة الرد على الوالدين لأن جزءاً من سياسة المجلس هو عدم وجود حوار ذهاباً وإياباً. عليهم فقط الاستماع. ولكن عندما يسمعون ذلك ، يتعين علينا معرفة ما يحدث وراء الكواليس وما إذا كان يتم معالجة هذه القضايا. شكرا جزيلاً

شكرا جزيلاً. السيدة غاندارا ، هل تودين الرد على هذا السؤال؟

نعم ، بعض الأفكار والأدوات التي تحدثت عنها مع رئيس الشرطة السيد ياربرو وتحدثت مع الدكتورة إيمي جروسو ولديهم برنامج رائع يقومون أعني أنني أتعامل مع ثلاثة مراهقين في منزلي. لذلك أعلم أنه أثر ، COVID بتجميعه معاً. وليس فقط جزء الصحة العقلية مهم للغاية خاصة أثناء عليهم من مستوى المدرسة والمراهق فقط. لكن الأهم من ذلك ، كيف ، ماذا سنفعل عندما يعود هؤلاء الطلاب إلى المدرسة وتكون المدرسة بكامل قوتها وأعتقد أن هذا هو المكان الذي تعرفه ، يمكن للدكتور جروسو وفريقها من المتخصصين في الصحة العقلية أن يقودوا الطريق حقاً في ذلك. لذا فأنا لا أعرف كل شيء. لا أدعي معرفة كل شيء. لكنني أعلم أن هناك خبراء في الموضوع يمكنهم مساعدتنا وتزويدنا بالأدوات والموارد التي نحتاجها. لذا فإن جميع أطفالنا ناجحون وأنا نتعامل مع الانتقال ، والحصول على المدرسة بطريقة صحية

سأعيد طرح السؤال مرة أخرى. ما هي أفكارك للأدوات والمبادئ التوجيهية ، وهذا لك يا سيد كولنيز. ما هي أفكارك حول الأدوات والمبادئ التوجيهية لدعم الأطفال من جميع الأعمار ، الآن وفي المستقبل ، الذين يعانون حالياً من الصحة العقلية في بيئتنا التعليمية بسبب الوباء؟

كما تعلم ، إنه مضحك. نعم ، أنا في الواقع ليس مضحكاً. لقد اتصل بي الكثير من الآباء. الكثير من الناس قلقون بشأن هؤلاء ، بعض طلابنا الأكثر ضعفاً في النظام. الأشخاص الذين يطلبون المساعدة ، والذين يطلبون الدعم. وكما تعلم ، أعتقد أنه حتى نصل إلى الجميع في الفصل ، سيكون من الصعب جداً تلبية هذه الاحتياجات. أعتقد أننا إذا وضعنا معلماً بارزاً ، وضعنا أهدافاً وألزمنا أنفسنا بهذه الأهداف ، بغض النظر عن الأدوات المحددة التي نتخذها ، سنكون قادرين على قياس تقدمنا ومعرفة ما إذا كنا في الواقع نحرز تقدماً. أهم شيء يمكننا القيام به الآن هو التحدث عن هؤلاء الطلاب ذوي الاحتياجات العالية ، هؤلاء الأطفال ، أطفالنا ، أطفالنا الموجودين هناك في حاجة ماسة إلى المساعدة. التربية الخاصة ، مشاكل الصحة العقلية عسر القراءة. علينا أن نبتكر طريقة. هؤلاء هم الأطفال الذين يسقطون في الشقوق وإذا لم نعتني بالأعمال التجارية بسرعة معقولة. سوف يسقطون من خلال تلك الشقوق

شكرا لك و الأتسة هاريسون كيف تجيب؟

هو أنه أيضاً ، لا أعرف ، أعتقد أنه قدم المساواة. يعود جميع الطلاب إلينا بمستوى معين من COVID 19 أعتقد أن أحد الأشياء المؤسفة بشأن الصدمات من المحتمل أن يكون من نهاية مفاجئة إلى عام دراسي ووقت غير مسبق. لذلك أنا ممتن حقاً لأن هذا المجلس قد استثمر 1.2 مليون دولار في العاملين الاجتماعيين. أريد أن أكون واضحاً بصفتي معلماً في الفصل الدراسي ، ما أعرفه هو أنه نعم ، يعاني الطلاب المعرضون للخطر لدينا ، لكنني حقاً أرى جميع الطلاب يكافحون الآن في الالتفاف حول ما يبدو عليه هذا العالم الجديد ، عالم مختلف . لذا ، فإن الحصول على هذه الخدمات ، وجود معلمين يفهمون التعلم ووجهات النظر المدروسة بالصدمات ، فإن بعض السلوك الذي نراه الآن في الفصول الدراسية سواء كان ذلك شخصياً فعلياً يتعلق بما اختبره الطلاب خلال هذا الوقت أنهم خرجوا من الفصل. لذلك من المهم حقاً أن نعد المعلمين لأفضل طلابهم وأن نستمر في دعم عمل الدكتورة إيمي جروسو في قسم الصحة العقلية والسلوكية. لا أعتقد بالضرورة أن 15 عاملاً اجتماعياً كافٍ لذلك قد نحتاج إلى زيادة الاستثمار

شكراً للمرشحين للإجابة على تلك الأسئلة الصعبة من مجتمعات التعلم لدينا. لدينا الآن دقيقة ونصف لبياناتك الختامية. سنقوم بتعليق نفس البطاقة الصفراء بعد 30 ثانية متبقية وستطلب منك البطاقة الحمراء التوقف. سنبدأ بالسيدة غاندارا. السيدة غاندارا ، تحصل على أول بيان ختامي

والمجلس على عقد هذا المنتدى. أنا أم لسنة PTA شكرا جزيلًا. ومرة أخرى أود أن أشكر المرشحين الذين يتنافسون على المركز السادس وكذلك Round Rock ISD أطفال ، واحدة مصابة بالتوحد واثنان مصابة باضطراب فرط الحركة ونقص الانتباه. أنا زوجة مدرس لا يصدق في ومدرّب وأنا متطوع ومدافع ومعلم. أرى وأسمع الإحباطات والنجاحات من منظور الطالب والمعلم وأعضاء المجتمع. إذا تم انتخابي لعضوية مجلس Round Rock الإدارة ، نعم ، سأدافع عن جميع الطلاب وأولياء الأمور. سأستمع وسأعمل مع المعلمين والمسؤولين وأعضاء المجتمع لجعل أفضل ما يمكن أن يكون. سأحاسب المشرف على المقاييس المنصوص عليها وسأكون شفافاً أمام المجتمع. لقد أخبرتني جدتي دائماً اقتباساً ISD واحداً أنه لا يزال معي حتى يومنا هذا ولدي ستة أطفال ، لذلك أحمل هذا الاقتباس على محمل الجد. أخبرتني أن تربية طفل تحتاج إلى قرية وأنا يشرفني ويشرفني أن يكون لي صوتك. صوت لغاندارا ، ، Round Rock ISD أو من بذلك بكل إخلاص. نحن ، جميعاً ، تلك القرية لطلابنا في مكان ستة. شكرا جزيلًا

شكرا لك السيدة غاندارا. سيد شमित ، هل تود الإغلاق؟

طبعاً شكرا لك. منذ أن ذكرت وصي مات في وقت سابق ، أعتقد أنه من العدل أن أذكر الأمناء الآخرين الذين سيغادروننا في نوفمبر. أود أن أشكر الوصي نيكي غونزاليس على خدمتها للمجتمع. خدمت لمدة ست سنوات. شكرا للوصي غونزاليس. أتمنى لك كل التوفيق في الانتخابات القادمة. على استعدادك الدائم للاستماع. جعل تشاد نفسه Trustee Chadwell أريد أن أرسل شكر خاص إلى الوصي تشارلز تشادويل. أود أن أشكر متاخاً لأي شخص يطلب وقته وكان دائماً على استعداد لمشاركة أفكاره حول القضايا التي تواجه المنطقة. كان الوصي تشادويل بطلاً للطلاب فترة ولايته التي استمرت أربع Trusty Mason Moses والموظفين. سنشاق اليه. شكرا لك وصي تشادويل على 12 عاما من الخدمة. سيهني سنوات كوصي. أود أن أشكر الوصي موسى لوضعه معياراً جديداً لمرشح مجلس إدارة المدرسة والوصي. ليس لدي الوقت لمشاركة جميع شكرا لك وصي موسى. لقد خدمت بلدي dgs4rrisd.org إنجازات الوصي هنا ، لكنني سأقوم بنشرها على صفحة الويب الخاصة بي المرشحة والآن سأكون شرفاً وامتياراً لخدمة مجتمعي يجب تلبية احتياجات أطفالنا. المدارس الآمنة والمساواة في التعلم والإنصاف والموارد. سيكون تركيزي David G ، كوصي دائماً على الطلاب والمعلمين قبل اللعان والزجاج. المباني الفاخرة جميلة ، لكنها لا تعلم أطفالنا. نذكر أن تصوت Schmidt ، RRISD Place 6.

شكرا جزيلًا. السيد شमित. يرجى مشاركتنا بيانك الختامي ، السيدة هاريسون

سعيد ل. أنا سعيد جداً لوجودي هنا الليلة ، لقد كان من الرائع أن أسمع من المرشحين الآخرين وعريقي ، لقد كان هناك الكثير من النقاط البارزة ما أريدك أن تعرفه هو أنني لا أخبرك بما سأفعله بطريقة أعد بها. لم أفعله بالفعل. أعتقد أن تاريخي. PTA ولذلك أنا ممتن لسماح منك. شكرا لكم وكعضو في المجتمع. لذلك سمعتم من آباء طلاب Round Rock ISD يتحدث عن نفسه كمدافع تربوي ، وكمحب وداعم لجميع الأطفال و التربية الخاصة يتحدثون في كل اجتماع لمجلس الإدارة. لقد سمعت أن والدي عسر القراءة يتحدثان في كل اجتماع لمجلس الإدارة. لقد سمعت أنك تتحدث عن الاستدامة في كل اجتماع لمجلس الإدارة وتدافع عن احتياجاتك واحتياجات طفلك واحتياجات مجتمعاتنا. أضمن أنني أسمعك وأنا أخطط لاتخاذ إجراء والاستماع. إذا كنت لا تعتقد أننا لا نتفق ، يرجى التواصل معنا. يسعدني التحدث إلى أي شخص ومنبرتي ليست سياسية. منصتي هي لدعم الطلاب ودعم Round Rock ISD منصة تركز على احتياجات الطلاب وتتأكد من أنه يمكننا استخدام كل ما لدينا ، والبركات التي لدينا في والرجاء التصويت لي ، المرشح الذي لديه إيصالات. شكرا www.tiffanie4rrisd.com المعلمين وبناء مجتمع أقوى. يمكنك البحث عني على جزيلًا

شكرا لك السيدة هاريسون. السيد كولينز ، الكلمة لك في بيانك الختامي

والمجلس. إنه لشرف كبير أن أتمكن من مخاطبتك في هذا المنتدى. وكان لشرف لي أن أكون قادراً على التحدث إليكم PTA أولاً أود أن أشكر والظهور مع هؤلاء المرشحين الآخرين. أعتزم أن أكون صوت تلك الأغلبية الصامتة في الخارج للتحدث نيابة عن أولئك الذين يقدرسون رؤية الآباء المؤسسين لبلدنا. لتكريم تقاليد تكساس العظيمة لدينا في الوطنية والاحترام والصدق وعمى الألوان في مؤسساتنا. نحتاج أن نضع طلابنا ، أطفالنا الأحباء أولاً. ليست هناك أيديولوجية تخبرهم بأنهم ضعفاء ومضطهدون وعاجزون. نحن بحاجة إلى التعليم والعمل الجاد لننتعلم كمفاتيح النجاح للمركز Russell Winston Collins للجيل القادم. من فضلك برجاء الانتظار هناك حتى نهاية الاقتراع. نحن نعتمد عليك ، يرجى التصويت لـ. كان شرف لي أن أتحدث. PTA ، 6. شكراً لك. مرة أخرى

على PTA شكرًا لمرشحينا الراغبين ، السيد كولينز ، والسيدة هاريسون ، والسيد شميت والسيدة جاندارا لمشاركتهن في هذا الحدث الانتخابي. يثني يرجى تذكر أن التصويت المبكر Round Rock ISD. رغبتك في خدمة المجتمع والمدارس وأولياء الأمور والمعلمين والإداريين والطلاب في Round Rock Council of يبدأ يوم الثلاثاء 13 أكتوبر. ويوم الانتخابات هو الثلاثاء 3 نوفمبر. سيتم نشر هذا المنتدى على موقع ويب جنبًا إلى جنب مع Round Rock ISD Council PTA وهو على وسائل التواصل الاجتماعي لـ RRISDPTA.ORG هذا هو PTAs. منتديات الأماكن الأخرى عند حدوثها. سيتم أيضًا نشر المعلومات الحيوية للمرشح ، وبعد المنتديات ، ستتاح للمرشحين الفرصة للإجابة على الأسئلة المطروحة على منتديات الأماكن الأخرى في شكل مكتوب. شكرًا لك المرشحين وطابت ليلائك