

<https://www.facebook.com/RRISDPTA/videos/3357398091014187>

## Round Rock ISD Council of PTA가 주최하는 RRISD 교육청 이사회 후보자 포럼 1 위

\*\*\*\* 필사본 / 번역은 자동 생성됩니다. 정확도는 보장되지 않습니다. \*\*\*\*

Facebook Live를 준비하고 있습니다. 좋아요, 우리는 페이스 북에 생방송 할 것입니다.

여러분 안녕하세요. Round Rock ISD Council of PTA 교육위원회 이사 후보 포럼에 오신 것을 환영합니다. 저는 후보자 나 정당을 지지하지 않는 비상업적 비 종파적 비당파적 연합인 Round Rock ISD Council of PTA의 회장인 Snehal Phirke입니다. 오늘 특별한 손님을 맞이하고 싶습니다. 텍사스 PTA 회장 Suzi Kennon과 텍사스 PTA 회장이 Marisol Randle을 선출했습니다. 오늘 여기와 주셔서 감사합니다.

우리의 옹호위원회는 우리의 학습 커뮤니티를 대표하며 포럼에 대한 질문은 우리 커뮤니티에서 나온 것입니다. 아시다시피 PTA는 모든 어린이를 옹호할 수 있도록 가족과 지역 사회를 참여시키고 권한을 부여하여 모든 어린이의 잠재력을 현실로 만드는 사명을 가진 미국에서 가장 오래되고 가장 큰 어린이 옹호 단체입니다. 한 후보자가 얼마 전에 우리에게 포럼에 참여하지 않을 것이라고 알려주었습니다. 한 명의 후보자와 함께 계획대로 포럼을 진행할 것입니다. 그러나 참석하지 않은 후보자는 공개적으로 공유 될 질문에 대한 답변을 제공 할 기회를 갖게 됩니다. 한 명의 후보자 만 진행한다고 해서 한 명의 후보자에 대한 지지나 지지를 의미하지 않는다는 점을 강조하고 싶습니다. 이를 통해 우리위원회 PTA 옹호 위원장 Heather Lawrence를 소개합니다.

안녕하세요. 오늘 저희와 함께 해주신 후보자, 시청자 여러분, 텍사스 및 라운드 록 ISD위원회 자원 봉사자들에게 감사드립니다. 나는 또한 오늘 포럼의 타임 키퍼가 될 것입니다. 이 포럼의 중재자 Mrs. Maria Medina Milner를 소개하게 되어 영광입니다. Mrs. Milner는 중부 텍사스의 유명하고 뛰어난 유권자 참여 및 커뮤니티 아웃 리치 리더입니다. 그녀는 모든 지역 사회와 학교에서 초당파적인 포괄적인 지역 사회 유권자 참여 아웃 리치 및 파트너십 프로그램을 이끌고 개발합니다. 그녀는 또한 선도적인 유권자 참여 조직에서 형평성과 포용성의 3년차 창립 리더이기도 합니다. Latinx 문화 컨설턴트인 Mrs. Milner는 2017년에 VOCES Tejas를 공동 창립하여 Texas Hill Country 전역의 커뮤니티에 Latinx 유권자 봉사 활동을 주제로 정기적으로 발표했습니다. 그녀는 수많은 행사에서 유권자 참여와 역사에 대한 대변인이자 패널리스트입니다. 그녀는 종종 Univision의 정기 게스트 스포츠를 포함하여 오스틴 지역 전역의 미디어 프로그램에서 초당파적인 유권자 아웃 리치 리더로 등장합니다. 후보 포럼에 시간과 전문 지식을 빌려 주신 Mrs. Milner에게 감사드립니다. 그리고 그것으로 후보자들은 당신의 좋은 손에 있습니다. 밀너 부인?

오늘 밤 포럼에 초대 해주신 Round Rock ISD Council of PTAs에 감사드립니다. 저는 이 순간을 통해 청중들에게 교육청 이사회와 같은 사무실에 대해 논의 할 때 우리가 투표 용지에 대해 논의하고 있음을 상기시키고 싶습니다. 하향 투표는 대통령 및 의회 공직에 대한 투표와 같이 주요 선거 사무소에 자주 연결되는 공직에 투표하는 프로세스입니다. 오늘 이곳 김 보언 1 등 후보를 소개하고 싶습니다. 그녀는 2분의 후보 성명과 90초의 마무리 성명을 할 것입니다. 각 질문에 1분씩 답할 시간이 주어집니다. Boen 씨. 타임 키퍼는 30초 지점에 옐로 카드를, 시간이 끝나면 레드 카드를 받습니다. 응시자가 웹 액세스 권한을 잃을 경우 웹 세미나에 다시 입장 한 후 신속하게 포럼에 다시 입장 할 것을 요청합니다. 시간을 놓친 질문에 답할 수 있습니다. 그럼 Kim Boen의 2분 성명부터 시작하겠습니다. 미스 보언?

감사합니다. 오늘 밤 여기에와 주셔서 정말 감사합니다. 나에 대해, 그리고 내가 어떻게 학교위원회에서이 자리에 올랐는지. 저는 1976 년에 Round Rock ISD로 이사했습니다. 저는 7 학년이었습니 다. 저는 현재 CD Folks 인 Round Rock 중학교에 다녔습니 다. 유일한 중학교였습니 다. 그런 다음 Grisham 중학교와 8 학년에 다녔습니 다. 웨스트 우드가 문을 열기 전 1981 년에 제가 졸업 한 라운드 록 고등학교로 다시 버스를 탔습니 다. 저는지역에서 많은 성장을 보았습니 다.이 지역은 제 마음 속에 매우 큰 자리를 차지하고 있습니 다. 저는 제가받은 교육과 기회 때문에 이곳에서 아이들을 키우기 위해 돌아 왔습니 다. 저는 Round Rock ISD를 모두 졸업 한 3 명의 아이들이있는 3 개의 우물을 가지고 있었고,이 학군에서 33 년 동안 가르 칠 수 있을만큼 운이 좋았습니 다. 2 년 전에 은퇴했습니 다. 3 학년입니 다. 그리고 휴식을 취하고 이제 이사회에서 봉사함으로써 지역 사회에 환원 할 준비가되었습니 다. 이위원회와이 교육구에 많은 것을 가져올 수 있을 것 같습니 다. 저는 이해를 가지고 있으며 가장 중요한 것은이 교육구의 학생들과 아이들에 대한 마음입니 다. 그리고 부모, 학생, 지역 사회는 아이를 키우는 것이며 우리 모두를 필요로 하며 우리는 하나의 팀이고 우리는 파트너십입니 다. 그리고 이사회 멤버로서. 저는 그 팀의 일원이되고 싶습니 다.

감사합니다. 커뮤니티의 질문에 착수합시다. 수탁자의 책임을 고려할 때 첫 번째 질문이 될 것입니 다. 귀하의 강점과 성장 분야가 무엇인지 알려주십시오. 보엔 씨?

내 강점은 긍정적 인 리더십에 있습니 다. 나는 또한 질문을하거나 최선의 이익이라고 생각되는 것을 말하는 데 문제가 없습니 다. 항상 경청한다는 의미는 아니지만, 목소리가 있고 모든 목소리가 매우 존중하는 목소리 여야한다고 생각합니 다. 내가 정확하게 대답했는지조차 모르겠습니 다.

괜찮아. 우리가 준비가 됐다면 두 번째 질문은 작년에 교육구가 상담 및 행동 건강 서비스 부서를 만들고 ISD 경찰 부서의 설립을 승인했습니 다. 학교 안전을 개선하기 위해이 단체들이 함께 일할 것으로 예상하는 두 가지 방법은 무엇입니 까, 미스 보엔?

좋은 질문입니 다! 학군에 있었으며 1994 년부터 학군에서 SRO 프로그램을 갖고 있으며이 학군을 대표하는 4 개의 부서가 있음을 알고 있습니 다. 우리는 경찰서가 필요했습니 다. 나는 경찰서를 지원합니 다. 제가 한 한 가지는 Jeff Yarbrough에게 물었습니 다. 자격이 무엇인지 알고 싶습니 다. 우리는 매우 까다로울 수 있어야하기 때문에 자격은 매우 엄격해야합니 다. 나는 경찰서와 우리가 지금 가지고있는 매우 필요한 정신 건강 웰니스 측면이이 지구를 위해 대단히 필요하다고 믿습니 다.

감사합니다. 세 번째 질문은 시험, 학생 성취도, 학군에서 모든 학생의 학습 측면에서 형평성 이니셔티브를 개선하기 위해 어떻게 노력하고 있습니 까?

저는 먼저 모든 학생들이 같은 기회와 같은 경험을 가져야한다고 믿습니 다. 품질이 될 것입니 다. 평등은 모든 학생들이 기회를 갖고 대우를 받고 동등하고 공평한 결과를 얻도록하는 것입니 다. 필요한 곳에 리소스를 제공하는 것이 매우 중요하다고 생각합니 다. 다른 캠퍼스에 더 많은 리소스가 필요한 영역이 있고 여기에서 해당 리소스를 제공해야하는 경우. 내가 생각하는 테스트에 관해서는 Round Rock ISD의 모든 학생들이 동일한 기회를 가져야한다고 생각합니 다. 그들은 모두 우리 학생들이기 때문에이 학군에서 어디에 살고 있는지는 중요하지 않습니 다.

Ms Boen, 캠퍼스 및 학생 성취도를 평가하기 위해 TEA의 A ~ F 책임 등급을 사용하는 것에 대해 어떻게 생각하십니 까?

흥미로운 질문입니 다. 개인적으로 교육자로서 나는 등급이 마음에 들지 않습니 다. STAAR 테스트는 1 일 4 시간 스냅 샷이라고 생각합니 다. 그리고 그것은 우리가 단지 하나의 시험 이상이기 때문에 우리가 전체

아동, 사회적 정서적, 학업 적, 학습을 평가해야하는 도구가 아닙니다. 나는 책임을 믿습니다. 절대적으로 책임이 있어야합니다. 학생 및 교육자 및 교육구에 관해서. 하지만 A ~ F 등급에서 TEA가 사용하는 방법이 좋은 방법이라고 생각하지 않습니다.

감사합니다. 다섯 번째 질문은 유색 인종 및 SPED 인구가 학교에서 징계 및 경찰 개입의 대상이되는 경우가 많다는 점을 감안할 때 새로 형성된 Round Rock ISD 경찰이 특정 그룹의 불균형 한 대상에 대해 책임을 지게하려면 어떻게 해야 할까요? 어떤 종류의 감사 및 수정을 지원 하시겠습니까?

우선 정책과 절차가 정해져야 한다고 생각합니다. 우리는 이 교육구에서 주 전체 모델 또는 부서를 만들 수 있는 기회가 있으며 우리가 만드는 모델에는 학생과 함께 걷는 것이 포함되어야 한다고 생각합니다. 학생은 스스로를 찾습니다. 이 규율은 캠퍼스 수준에서 진행되어야 합니다. 규칙적인 징계. 저는 주법이 경찰관의 개입을 요구할 때를 넘어서 말하는 것입니다. 그리고 저는 우리 사회 복지사와 정신 건강 옹호를 통해 우리가 훈련을 넘어서서 우리가 아이들과 함께 걸을 수 있고 그들이 가지고 있을 수 있는 모든 문제를 함께 걸을 수 있는 훈련 이상을 요구하는 임원들이 있다고 믿습니다. 사법 제도 안팎. 우리는 모든 색상의 학생들에게 가장 좋은 것이 필요합니다. 그리고 모든 영역.

Ms Boen, 커뮤니티가 알고 싶어합니다. 학군이 학생과 교사의 정신적 웰빙 및 학업 성취도의 요구 사항, 학군의 요구 사항 사이의 균형을 어떻게 균형을 이루는 지 상상하십니까?

COVID와 마찬가지로?

일반적으로 학군이 학생과 교사 모두의 정신적 웰빙과 학업 성취도를 위해 어떻게 할 수 있다고 생각하십니까?

지금 이 교육구, 이 주, 이 나라의 모든 교사가 그들이 많은 시간을 일하고 있는 최고의 존경을 받을 자격이 있습니다. 우리는 학습에 격차가 있을 것임을 알고 있습니다. 그리고 우리는 이러한 격차를 해결해야 한다는 것을 알고 있습니다. 입법부는 1월에 재개 할 예정입니다. 우리는 그들이 우리에게 가져다주는 것을 볼 것입니다. 현재 나는 당신이 몰라요. 마치 우리 교실에 오는 학생들이 있을 때와 같습니다. 그들은 모두 다른 수준에 있으며 우리는 각 개별 어린이를 위해 해야 할 일을 해야 합니다. 그리고 우리의 성취 격차와 알려지지 않은 것들과 함께, 우리는 그 격차를 알지 못합니다. 우리는 주정부가 무엇을 할 것인지 알지 못합니다. 1월이 되면 우리는 그것에 대해 열려 있고 모든 학생들을 위해 함께 일해야 합니다.

이 사회의 중요한 측면 중 하나는 성장하는 지구의 경계 변경을 결정하는 것입니다. 2020년 2월 이사회는 투표를 통해 변경을 결정했습니다. 프로세스를 어떻게 개선하고 싶습니까?

1976년에 이곳으로 이사했습니다. 그 이후로 우리는 경계를 바꾸어 왔습니다. 제가 말했듯이 저는 Round Rock 중학교에 다녔습니다. 나는 Grisham에 갔고, 형제는 내가 갔던 학교에 다니지 않았습니다. 성장으로 인해 저는 성장으로 인해 경계가 변하고 우리가 여전히 성장하고 있음을 알고 있습니다. 그래서 우리는 결정을 내려야 합니다. 방해하지 않기를 바라지만 가능한 한 적지만 우리는 그것을 해야 한다는 것을 압니다. 우리는 지난 45년 동안 그것을 해야 했습니다. 나는 아직 그런 적이 없습니다. 그러나 저는 그것이 매우 민감한 주제라는 것을 알고 있으며 관련된 모든 사람들을 위해 가능한 최선을 다할 것입니다.

이제 성장에 대한 질문입니다. 현재 많은 고등학교에서 인구가 밀집되어 있는 상황에서 피어슨 지역의 동부 (Grims, Old Settlers 지역)와 서부에 건설 될 새로운 고등학교의 우선 순위에 대한 의견과 의견을 공유해 주시겠습니까? 산등성이?

지금 저는 COVID로 믿고 있으며 700 명의 학생을 잃었습니까? 그리고 우리는 2017 년에 유대가 실패했다는 것을 알고 있습니다. 저는 우리가 매우 조심스럽고 앞으로 나아갈 방법이 필요하다고 생각합니다. 성장이 가장 필요한 곳에 먼저 건설합니다. 우리는 동서양이 필요하다는 것을 압니다. 우리는 그것이 일어날 것이라는 것을 알고 있지만 조심스럽게 움직여야한다고 생각합니다. 그리고 우리가 공동체로서 그것을 지원할 수 있다는 것을 확신합니다. 하지만 절대적으로 우리는 성장하고 있으며 성장을 준비하고 계획해야 합니다.

감사합니다, Boen 씨. 이사회는 교육구의 교육감을 고용하고 평가할 책임이 있습니다. 교육감이 반드시 가져야 한다고 생각하는 두 가지 자질과 이러한 자질이 이 직책에 중요하다고 생각하는 이유를 알려주십시오.

이사회 구성원으로서, 그렇습니다. 교육감을 고용하고 평가하는 것은 매우 중요합니다. 교육감은 모든 교직원, 학부모, 지역 사회 및 학생을 하나로 묶는 사람이어야 한다고 믿습니다. 그리고 모든 아이들의 최선의 이익을 위해 일합니다. 그리고 이 지구를 관리하는 사람. 그리고 이 지구에 긍정적인 결과를 가져옵니다. 우리는 이 차기 이사회가 모든 것이 지금 당장에 있기 때문에 차기 교육감을 고용 할 때 중요한 이사회가 될 것임을 알고 있으며, 우리 학군이 계속 목적지 학군이고 사업체와 이 나라의 사람들이 오고 싶어하는지 확인해야 합니다. 우리는 그것이 최고라는 것을 알고 있기 때문에 이 지구에.

마지막 질문에 대해 일부 학생에게는 가상 학습이 효과가 있는 반면 다른 학생은 교실에서 가장 잘 배웁니다. 교육 구는 앞으로 가상 학습과 대면 학습의 균형을 어떻게 맞춰야 하나요?

좋은 질문. 우리는 큰 지구로 간주됩니다. 그리고 누군가 저에게 물어 보았습니다. 음, 우리는 Hutto와 같은 지역에 있습니다. 글썄, 우리는 학생 인구만큼 멀지 않습니다. 우리는 매우 큰 지구이며 TEA는 소규모 지구와 반대로 이번 COVID 재개를 통해 얼마나 큰 지구가 열리는 지 지시합니다. 그래서 큰 학군이기에 학생들이 어려움을 겪고 있습니다. 우리는 고군분투하는 교사가 있으며 모든 학생들에게 좋지 않습니다. 대부분의 학생들에게 좋지 않습니다. 그리고 저는 우리 아이들을 좀 더 평범하게 교실로 돌려 보낼 수 있다는 것을 느낍니다. 특히 학생들을 위해 최선을 다하기 위해 고군분투하는 아이들은 더욱 그렇습니다. 그리고 매주 일이 진행되어 우리가 할 수 있기를 바랍니다.

우리 학습 커뮤니티의 어려운 질문에 답 해주신 Boen 선생님께 감사드립니다. 이제 마무리 진술을 위해 1 분 30 초를 할 것입니다. 남은 30 초 동안 동일한 옐로 카드를 보유하고 중지를 요청하는 레드 카드를 보유하고 있습니다.

Boen 씨, 받으시겠습니까?

예. 내가 이사회에 1 위를 선정하는 데 적합한 이유는 무엇입니까? 저는 학생들에 대한 마음이 있습니다. Round Rock ISD에 대한 경험이 있습니다. 저는 학부모, 교사, 이 학군의 지역 사회 구성원들과 관계를 구축했습니다. 그리고 저는 여러분 모두를 부모로서 잘 대변 할 수 있다고 생각합니다. 그리고 내가 하지 않는 것은 대표하는 것입니다. 그리고 귀하와 귀하의 자녀 및 모든 자녀의 필요를 대표합니다. 그리고 저에게 질문이 있는 사람을 격려합니다. 그들이 무언가를 들은 적이 있고 그것을 명확히하기를 원하는 모든 것. 그리고 그들은 그들이 들은 것을 믿습니다. 저는 그들이 저에게 연락하고, 저에게 말하고, 저를 만나 제가 누구이며 이 교육구의 모든 학생들을 가장 잘 대표 할 수 있는 방법을 알아 내도록 격려 할 것입니다. 감사합니다.

이 유권자 행사에 참여해 주신 보웬 후보자에게 감사드립니다. PTA는 Round Rock ISD의 지역 사회, 학교, 학부모, 교사, 행정관 및 학생을 위해 기꺼이 봉사하려는 귀하의 의지에 박수를 보냅니다. 조기

투표는 10 월 13 일 화요일에 시작됩니다. 선거일은 11 월 3 일 화요일입니다. 이 포럼은 PTA 웹 사이트 [rrisdpta.org](http://rrisdpta.org)의 Round Rock Council에 게시됩니다. 그것이 우리의 [RRISDPTA.ORG](http://RRISDPTA.ORG)와 우리의 소셜 미디어와 함께 발생하는 다른 장소 형태입니다. 후보자 약력 정보도 게시되고 포럼에 따라 후보자는 다른 장소 포럼에 제기 된 질문에 서면으로 답변 할 수 있습니다. 오후 7시에 시작되는 장소 2에 대한 Facebook을 시청하고 내일 오후 6시에 장소 7, 오후 7시에 장소 6에 대해 계속 지켜봐주십시오. 감사합니다. 잘 자요.